ICONS

INNOVATION STRATEGIES

CODICE ETICO

NOTA

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 'target' o traguardi.

Tali obiettivi costituiscono una guida importante per la comunità internazionale e per ICONS, per delineare la propria strategia di azione e le proprie attività locali e internazionali.

LEGENDA

Per riferirci a ognuno dei 17 SDGs in forma sintetica nel testo, adotteremo dei quadrati con il rispettivo numero. (es.: 1 2 3)

ICONS INNOVATION STRATEGIES
CODICE ETICO

Indice

→ Manifesto 4

MISSION E VISION 6
→ Strategie per innovare 8
→ Cosa ci differenzia 9
→ I valori che ci guidano 10

LE PERSONE 12
→ Sosteniamo la creazione di un ambiente di lavoro etico 14
→ Riconosciamo il ruolo delle diversità e incentiviamo lo scambio culturale 16
→ Valorizziamo la professionalità delle nostre persone 18

GLI STAKEHOLDER 20
→ Creiamo partnership durature e basate su valori condivisi 22
→ Collaboriamo con le comunità in cui operiamo per creare crescita e valore condiviso 24
→ Collaboriamo con consorzi internazionali in progetti legati alle più attuali tematiche di sostenibilità sociale e ambientale 26
→ Assicuriamo trasparenza e correttezza delle informazioni e tuteliamo il diritto alla privacy 28

MECCANISMI DI ATTUAZIONE E CONTROLLO 30

Siamo un'organizzazione improntata sul valore delle persone.

8 Crediamo nella necessità di generare impatti positivi nella società nella quale viviamo e operiamo, con l'obiettivo di incoraggiare la libera circolazione di idee e favorire la crescita delle persone.

Fondiamo il nostro lavoro sulla passione per le scienze, l'innovazione, la cultura e la comunicazione.

5 Sulla centralità delle persone, riconoscendone la diversità come risorsa fondamentale per la crescita di ICONS e lo sviluppo della società.

10 Sulla responsabilità, integrità e trasparenza del nostro agire.

Promuoviamo la salute e sicurezza delle nostre persone.

6 7 9 11 12 13 14 15 Con le nostre attività e i progetti che seguiamo, insieme ai nostri partner, contribuiamo all'innovazione scientifica e alla diffusione della cultura, al miglioramento dell'ambiente, alla diffusione di energia pulita, allo sviluppo industriale, tecnologico e scientifico, alla diffusione di un'economia circolare e consapevole.

17 Crediamo nella partnership con enti e organizzazioni di altri Paesi, per creare valori condivisi per i territori in cui si opera e le persone che li abitano.

MISSION E VISION

Contribuiamo alla crescita culturale delle persone e della società.

Siamo convinti che un sistema partecipativo di diffusione e circolazione della conoscenza e della cultura sia l'enzima più efficace per accelerare l'incremento del capitale umano e la costruzione di una società più informata, partecipativa e inclusiva.

Strategie per innovare

ICONS è impegnata nella diffusione dell'innovazione nel campo della comunicazione scientifica, delle arti e della cultura. La nostra missione principale è **generare un impatto positivo sulla società** nella quale viviamo e operiamo, incoraggiando la libera circolazione di idee e promuovendone i talenti. Facciamo ciò insieme a partner, professionisti, mecenati, organizzazioni, con i quali condividiamo valori e obiettivi.

Vogliamo stimolare la **capacità di innovazione della società**, che può essere coltivata e indirizzata verso un modello più inclusivo e sostenibile

Vogliamo **continuare il nostro percorso di crescita** ventennale, condividendo i nostri obiettivi e valori con nuovi interlocutori e allo stesso tempo evolvendo il nostro modello (operativo, non-profit e circolare) per massimizzare l'impatto delle nostre attività e aumentare, insieme, l'ampiezza di questo circolo virtuoso.

- *Generare impatto positivo sulla nostra società*
- *Promuovere l'eccellenza nella cultura*
- *Promuovere l'innovazione in tutte le nostre attività*
- *Incoraggiare la libera circolazione delle idee*
- *Contribuire al progresso scientifico*
- *Accrescere talenti nel campo delle scienze, delle arti e della cultura*
- *Promuovere l'importanza di tali attività per il miglioramento della società*

Cosa ci differenzia

Con ognuna delle nostre attività, ci proponiamo di **creare e promuovere cultura in campo scientifico e artistico**, di misurarne il valore prodotto e diffonderlo/comunicarlo. Ricerca e innovazione sono il motore del cambiamento che vogliamo promuovere e condividere con la società e i partner con cui operiamo.

Ci avvaliamo di esperienza nella **comunicazione, divulgazione e valorizzazione di idee e prodotti**, per dare applicazione pratica ai risultati delle nostre ricerche, trasformali in beneficio e restituire valore aggiunto ai nostri stakeholder e a tutta la società.

- *Creare, promuovere e comunicare scienza e cultura*
- *Favorire la conoscenza scientifica attraverso una comunicazione accessibile, inclusiva e focalizzata al raggiungimento dell'obiettivo*
- *Comunicare i risultati di grandi progetti internazionali di ricerca e innovazione, a beneficio della società, del suo progresso e benessere*
- *Promuovere il valore della ricercar e dell'innovazione*
- *Aiutare il mondo della ricerca a tradurre i risultati in nuovi prodotti, servizi e applicazioni a beneficio della società e dell'economia*

I valori che ci guidano

I nostri valori raccontano la nostra storia e il nostro impegno, guidano le nostre scelte, caratterizzano il nostro comportamento e quello di coloro con cui collaboriamo.

INDIPENDENZA
Crediamo nell'unicità delle idee che sviluppiamo, nella loro forza e nel cambiamento che possono portare. Autonomia e libertà di espressione sono pilastri fondanti di ICONS.

CENTRALITÀ DELLE PERSONE
Crediamo nel potenziale del singolo, nella differenza che ognuno può fare. Ricerchiamo il talento in ogni singola persona e supportiamo il cambiamento. La crescita di uno è la crescita di tutti.

INNOVAZIONE
L'innovazione è il motore di crescita di ICONS. Incentiviamo l'acquisizione di nuove competenze, sosteniamo l'espressione di idee, favoriamo il dialogo e i momenti di condivisione. Coltiviamo le idee e sproniamo la creatività.

TRASPARENZA
Ci impegniamo in un dialogo aperto e continuo con collaboratori e interlocutori, consapevoli che la condivisione di aspettative, obiettivi e risultati è fondamentale per massimizzare il valore e ridurre i rischi.

RESPONSABILITÀ
Consapevoli dell'importanza delle tematiche che trattiamo in tutti i nostri progetti, ci facciamo portatori di responsabilità sociale, economica e ambientale, sia all'interno che all'esterno della nostra realtà lavorativa.

PROMOZIONE DELLO SVILUPPO
Lavoriamo per contribuire all'avanzamento e al benessere delle persone nella società. Vogliamo generare impatti positivi, condivisi e duraturi.

TEAM WORK E COLLABORAZIONE
Il nostro spirito di squadra è la nostra forza. Lavoriamo con passione e valorizziamo tanto le capacità del singolo, quanto quelle del gruppo. Collaboriamo per costruire relazioni solide e durature, attraverso le quali poter esprimere il nostro potenziale e raggiungere gli obiettivi che ci siamo prefissi.

LE PERSONE

Riconosciamo e tuteliamo il valore di tutte le nostre persone.

Se l'innovazione è il motore di ICONS, le persone sono il nostro carburante. Crediamo nelle persone con cui collaboriamo, ne ricerchiamo l'unicità e ne coltiviamo e promuoviamo il talento. Crediamo nel dialogo, nel rispetto e nella continua crescita, in un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o prevaricazione, in cui stimoliamo la creatività, l'espressione e il supporto reciproco per sviluppare appieno il nostro potenziale.

Sosteniamo la creazione di un ambiente di lavoro etico.

- **Le nostre relazioni lavorative si basano su correttezza, eguaglianza, non discriminazione, attenzione e rispetto per la dignità della persona**. Comunichiamo pareri e obiezioni in modo appropriato e rispettoso, rifiutiamo qualsiasi comportamento che costituisca violenza fisica o psicologica, costrizione, molestia, bullismo o atteggiamento comunque riconducibile a pratiche di mobbing e di molestia.

- **Vietiamo qualsiasi tipologia di molestia e prevaricazione** comunque realizzata e, consideriamo inaccettabile e vietato qualsiasi atteggiamento o comportamento che possa creare disagio o incutere timore nell'altra persona.

- **Rispettiamo i diritti e le libertà dei lavoratori**, incentiviamo il dialogo responsabile e costruttivo tra tutte le funzioni lavorative, per favorire un clima di reciproco rispetto in coerenza con i principi di correttezza, trasparenza e partecipazione.

- **Promuoviamo un ambiente di lavoro sano e sicuro**, nel corso della prestazione lavorativa non accettiamo sostanze alcoliche se non esplicitamente autorizzate e non fumiamo nei luoghi di lavoro.

COME E DOVE: *Applichiamo questi valori in primis all'interno di ICONS e di tutte le attività dell'organizzazione. Ne promuoviamo la diffusione e la condivisione con tutti i membri che partecipano alle attività, siano questi dipendenti, collaboratori, tirocinanti, borsisti. Ricerchiamo questi stessi valori anche in fornitori e stakeholder esterni con cui instauriamo relazioni e collaborazioni, affinché le nostre relazioni si basino sulla condivisione di visioni e ideali comuni e improntate alla massima trasparenza.*

Riconosciamo il ruolo delle diversità e incentiviamo lo scambio culturale.

→ **Consideriamo la pluralità e la diversità fonti di arricchimento** per lo sviluppo della società in cui viviamo e operiamo. Valorizziamo l'apporto esclusivo di ogni singolo collaboratore, impegnandoci a creare un ambiente di lavoro inclusivo che rispetti la dignità di ognuno di noi, tenendo in considerazione il contributo di ciascuno e riconoscendo la forza delle differenze.

→ **Promuoviamo l'interculturalità e le pari opportunità**, per ogni dipendente, collaboratore, o candidato. Essendo attivi a livello internazionale, il mix culturale è uno dei punti di forza di ICONS, nonché fonte di grande arricchimento per tutto il gruppo. Favoriamo l'incontro di persone provenienti da tutto il mondo e ne promuoviamo l'interazione attraverso le nostre attività di progettazione europea e l'erogazione di borse di studio per il supporto e la diffusione della cultura musicale.

COME E DOVE: *Pluralità, interculturalità e pari opportunità sono valori presenti in tutte le attività di ICONS:*

- *Nelle attività interne, essendo il gruppo composto da persone di diverse nazionalità, con conseguenti lingue e culture differenti. La pluralità culturale arricchisce il team e ne accresce le soft skill.*
- *Nelle attività di ricerca di ICONS, dove i partner provengono da tutte Europa e oltre. Questi tre elementi sono alla base delle relazioni che si instaurano e della buona collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi prefissati*
- *Nei progetti culturali, che dell'interculturalità come arricchimento personale e professionale sono l'espressione. Qui non solo nuove culture si incontrano e si fondono, ma insieme creano e diffondono nuova cultura.*

Valorizziamo la professionalità delle persone.

- **Valorizziamo le competenze delle persone**. Lo sviluppo sociale e culturale a cui puntiamo si basa sulla diffusione delle conoscenze, attraverso il contribuito dei singoli. Crediamo nel potere della condivisione, dello scambio di idee e del confronto, per creare quella sinergia che caratterizza il nostro lavoro e dà vita ai nostri risultati.

- **Ne promuoviamo la formazione** come strumento di arricchimento e avanzamento personale e professionale. Crediamo nel cambiamento come canale necessario per perseguire miglioramento e innovazione. Incentiviamo dipendenti e collaboratori a portare nuove idee e proposte che permettano al gruppo di mutare e a crescere nel tempo, adattandosi al contempo ai cambiamenti del mercato ai desideri di crescita delle nostre persone.

COME E DOVE: *La formazione e l'accrescimento delle competenze sono valori centrali della mission di ICONS. Prestiamo attenzione alla valorizzazione di tutte le persone del gruppo e ne stimoliamo la formazione e la crescita professionale, che diventa così la crescita del gruppo stesso.*

- *In ICONS proponiamo corsi di formazioni inerenti ai campi di applicazione delle due realtà, dalla comunicazione social, alla business analysis, dai corsi linguistici alla parte finanziaria e manageriale. Il dialogo costante con le persone del gruppo ci permette di capire le mancanze e i desideri di crescita dei singoli e delineare insieme un percorso di crescita e miglioramento, a beneficio del team.*
- *Nel progetto Theresia la formazione, il miglioramento e la valorizzazione del talento dei singoli e del gruppo sono l'essenza del progetto stesso. Attraverso un percorso di sviluppo del talento giovanile, in un ambiente di crescita e collaborazione, si realizza la promozione e la diffusione dell'eccellenza cultura, quale fine ultimo del progetto.*

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

GLI STAKEHOLDER

Instauriamo relazioni responsabili e durature con i nostri stakeholder.

I nostri stakeholder sono parte integrante del percorso di ICONS. Nonostante le dimensioni ridotte dell'organizzazione, il numero delle parti esterno con cui intratteniamo relazioni professionali è molto elevato. In loro ricerchiamo, oltre alla comprovata professionalità, anche l'impegno alla condivisione dei nostri principi. Promuoviamo comportamenti e pratiche di lavoro socialmente responsabili e ci attendiamo che i nostri fornitori e partner operino in linea con i nostri elevati standard di tutela sociale, ambientale ed economica. Ci impegniamo ad agire in ogni occasione con correttezza, integrità ed equità, nel rispetto dei nostri impegni contrattuali.

Creiamo partnership istituzionali durature e basate su valori condivisi.

17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

- **Lavoriamo per creare relazioni durature** e fondate su valori condivisi, sia con lo staff che con i partner con cui collaboriamo. La creazione e il mantenimento di relazioni soli sono un'attività costante e quotidiana di tutto il team di ICONS. Tra i nostri partner istituzionali rientrano variegate reti e realtà locali e nazionali, legate in particolare al settore educativo e culturale.

- **Collaboriamo** con municipalità locali, associazioni e reti territoriali, media, teatri, scuole di musica e conservatori, fondazioni culturali, donatori e istituzioni filantropiche, con i quali costruiamo idee e realizziamo progetti per contribuire alla crescita sociale e culturale delle comunità locali. Questa missione e i valori comuni che da essa nascono, sono le basi che ci permettono di fondare solidi legami con tali realtà e che favoriscono lo sviluppo di progetti comuni e condivisi.

Collaboriamo con le comunità in cui operiamo per creare crescita e valore condiviso.

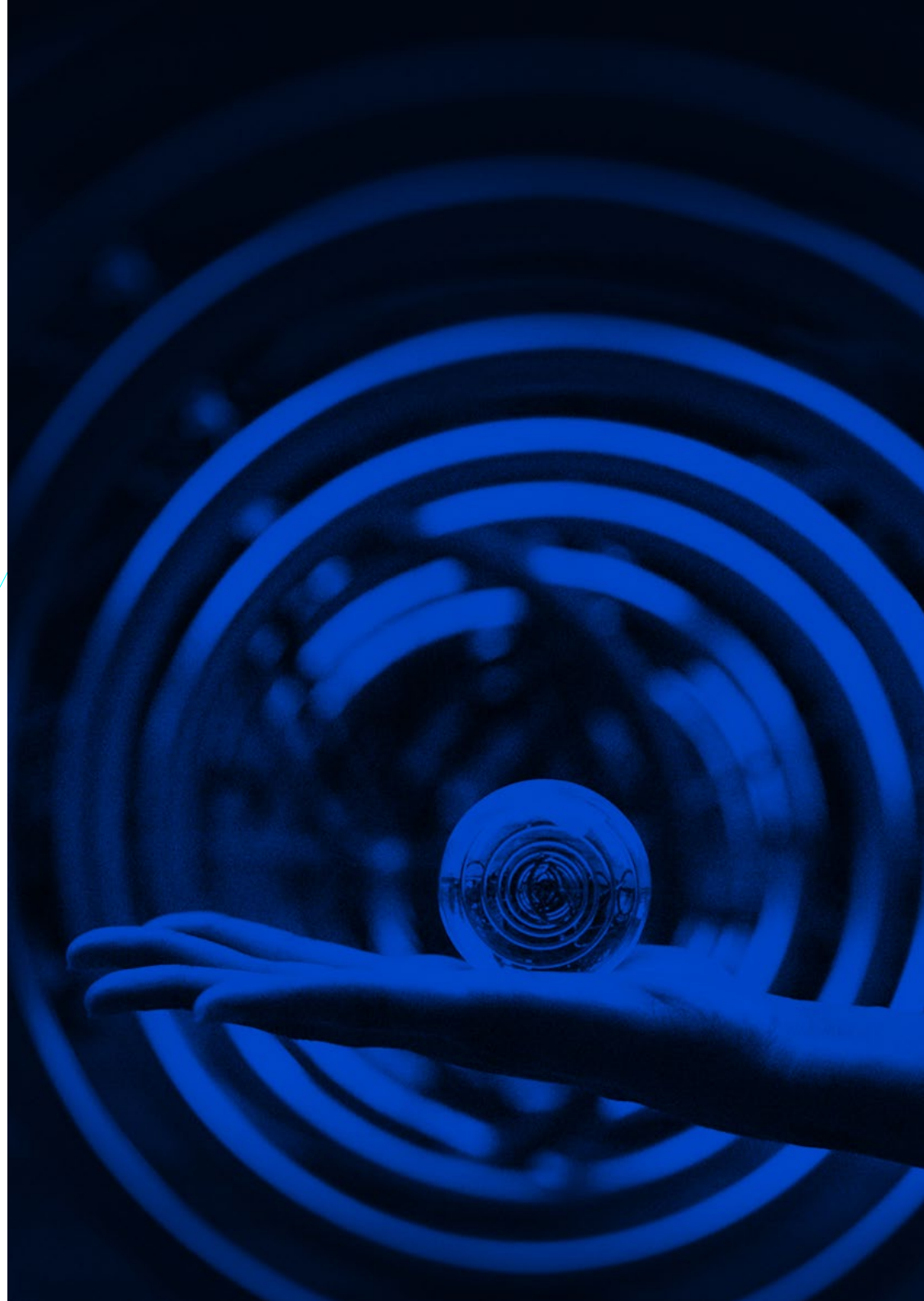
→ **Costruiamo comunità di riferimento** in continua crescita. Negli anni di collaborazione con le realtà dei territori in cui operiamo, abbiamo lavorato molto nella creazione di una comunità di riferimento composta da numerose tipologie di relazione: i musicisti con cui collaboriamo per i concerti e gli eventi culturali e musicali; le famiglie dei territori, che ospitano i musicisti e supportano i nostri progetti culturali; le comunità locali che partecipano ai progetti in atto nei vari territori e che beneficiano delle ricadute degli stessi. Tali legami e relazioni contribuiscono allo sviluppo e alla diffusione di quella cultura su cui si fonda la vision di ICONS.

Collaboriamo con consorzi internazionali in progetti legati alle più attuali tematiche di sostenibilità sociale e ambientale.

→ **Studiamo e realizziamo progetti** pluriennali e atti all'avanzamento della ricerca e dell'innovazione per il benessere collettivo. Uno dei capisaldi delle nostre attività sono le relazioni durature che da anni intratteniamo con numerosi partner internazionali. Insieme, diamo vita a progetti con ricadute economiche, scientifiche, sociali e ambientali su tutto il territorio europeo e con benefici diretti per tutta la popolazione. Grazie ai legami internazionali, contribuiamo al raggiungimento di obiettivi e target europei comuni alle realtà con cui collaboriamo e fondamentali per i Paesi in cui operiamo.

Assicuriamo trasparenza e correttezza delle informazioni e tuteliamo il diritto alla privacy.

→ **Gestiamo le informazioni in modo trasparente** e tuteliamo il diritto alla privacy in ottemperanza con le regolamentazioni vigenti in materia. Ciò avviene in tutte le relazioni che intratteniamo, siano esse locali, nazionali o internazionali, con singoli individui, organizzazioni o reti di realtà.



Meccanismi di attuazione e controllo

FUNZIONE DI COMPLIANCE

In data 01/10/2021 ICONS ha istituito la funzione di Compliance con il compito di vigilare sull'attuazione ed il rispetto del presente Codice e sul modello di organizzazione, gestione e controllo. Date le modeste dimensioni dell'organizzazione si è deciso che la funzione di Compliance sarà formata da Veronica Meneghello e Sofia Finzi.

La funzione di Compliance può essere revocata in caso di giusta causa con deliberazione del Consiglio Generale. In particolare, alla funzione di Compliance sono attribuiti i seguenti compiti:

- verificare periodicamente l'applicazione e il rispetto del Codice;
- intraprendere iniziative per la diffusione del Codice;
- proporre all'organo amministrativo modifiche e/o integrazioni al Codice;
- ricevere le segnalazioni di violazione del Codice e svolgere indagini in merito;
- svolgere funzioni consultive relativamente all'adozione di provvedimenti sanzionatori;
- qualora lo ritenga opportuno, in qualsiasi momento e almeno una volta l'anno, riferire in merito alla propria attività al Consiglio Generale.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico è messo a disposizione di tutti gli stakeholder, interni ed esterni, di ICONS in modo che tutti mantengano comportamenti non in contrasto con i principi e gli obiettivi previsti dal Codice stesso. Il codice è consultabile nel sito internet del gruppo e l'entrata in vigore del codice e le sue successive revisioni verranno comunicate da ICONS tramite canali ufficiali (quali email, sito internet, canali social) e interni (newsletter interna, momenti di formazione/informazione/coinvolgimento di dipendenti e collaboratori ecc.) Il Codice Etico viene inoltre consegnato a dipendenti e collaboratori di ICONS al momento dell'assunzione e nuovamente diffuso in caso di modifiche o aggiornamenti.

La funzione Compliance è impegnata ad assicurare la corretta ed efficace diffusione dei principi contenuti nel Codice Etico, promuovendone la conoscenza anche mediante programmi di comunicazione e formazione specifica, al fine di assicurare che ognuno di noi sia correttamente informato sui contenuti del Codice Etico e che tali contenuti siano in linea con le evoluzioni della normativa e allineati alle scelte del gruppo.

La funzione di Compliance svolge anche la revisione periodica del codice. L'attività di revisione tiene conto dei contributi ricevuti dai destinatari, così come delle evoluzioni normative e delle più affermate prassi nazionali ed internazionali nonché dell'esperienza acquisita all'applicazione del Codice stesso. Le eventuali modifiche al Codice introdotte a seguito di questa attività di revisione verranno incluse nell'aggiornamento del codice.

SEGNALAZIONI

Tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, sono tenuti a segnalare per iscritto e in forma non anonima eventuali inosservanze del presente Codice. L'organizzazione tutela gli autori delle segnalazioni contro le eventuali ritorsioni cui possono andare incontro per aver riferito di comportamenti non corretti e a mantenerne riservata l'identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

Se riteniamo che qualcuno non stia applicando uno dei principi del Codice Etico, abbiamo il dovere di segnalarlo. ICONS prende seriamente in esame tutte le segnalazioni di sospette violazioni del Codice Etico o della legge vigente e le analizza tempestivamente. Dobbiamo sentirci sempre liberi di esprimere un timore o di richiamare l'attenzione su un fatto che abbia possibili implicazioni a livello etico. ICONS non tollera, in nessun caso, alcuna forma di ritorsione contro chiunque abbia sollevato preoccupazioni in buona fede e in nessun caso intraprende o minaccerà alcuna azione avversa o discriminatoria di alcun tipo nei confronti di chi denuncia illeciti o esprime preoccupazioni relative a questioni etiche. Le segnalazioni possono avvenire per iscritto, con apposita e-mail all'indirizzo csr@icons.it.

VIOLAZIONI DEL CODICE

L'osservanza delle norme del Codice Etico e degli strumenti normativi aziendali deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali da noi assunte. La grave e/o persistente violazione delle norme del Codice da parte dei suoi destinatari lede il rapporto di fiducia instaurato con ICONS e può comportare l'erogazione di sanzioni disciplinari, il risarcimento del danno e nei casi di grave inadempimento la risoluzione del rapporto di lavoro. Con il termine "gravi inadempimenti" si individuano, ai fini del presente Codice, tutti quei comportamenti dai quali derivino danni a carico dell'organizzazione.

Per le Persone di ICONS, la violazione dei principi e dei contenuti del Codice Etico costituisce inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, secondo il principio di gradualità, e può comportare il risarcimento degli eventuali danni derivanti dalla violazione stessa. Per tutti gli altri destinatari del Codice Etico, in caso di violazione dei principi e dei contenuti del Codice stesso saranno attivati i rimedi contrattuali previsti ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.

ENTRATA IN VIGORE

Il presente Codice entra in vigore in data 01/10/2021 in seguito alla sua approvazione e formalizzazione.

icons.it